

Q4
2022

BAROMETR MANPOWERGROUP PERSPEKTYW ZATRUDNIENIA

Raport z badania ManpowerGroup
Dane dla IV kwartału 2022 roku



ManpowerGroup®

WSTĘP

- Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2022 roku został opracowany na podstawie wywiadów obejmujących reprezentatywną próbę 509 pracodawców w Polsce.
- Wszyscy uczestnicy badania odpowiedzieli na pytanie: Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca grudnia 2022 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?
- W niniejszym raporcie stosowane jest pojęcie „prognoza netto zatrudnienia”. Parametr ten stanowi różnicę procentową pomiędzy odsetkiem pracodawców przewidujących wzrost całkowitego zatrudnienia i odsetkiem firm spodziewających się spadku całkowitego zatrudnienia w swoim oddziale w najbliższym kwartale. Uzyskany wynik to właśnie prognoza netto zatrudnienia.
- Wszystkie komentarze przedstawione w dalszej części raportu są oparte na danych uwzględniających korektę sezonową, w przeciwnym wypadku nieuwzględnienie korekty będzie wyraźnie zaznaczone.
- Badanie zostało zrealizowane globalnie, w terminie od 1 do 31 lipca na grupie ponad 40 600 pracodawców, reprezentujących 41 rynków na całym świecie.

SPIS TREŚCI

PROGNOZY ZATRUDNIENIA W POLSCE.....	04
PROGNOZY ZATRUDNIENIA NA ŚWIECIE.....	14
O BADANIU.....	20
INTERAKTYWNE DANE.....	22



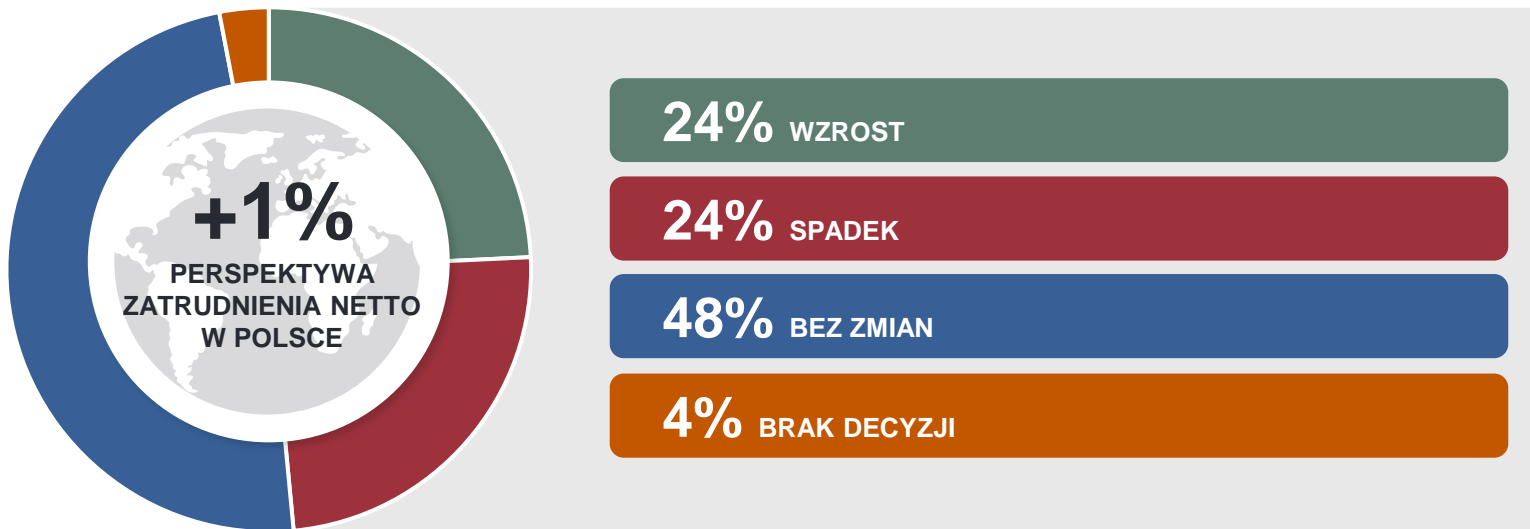


PROGNOZY ZATRUDNIENIA W POLSCE



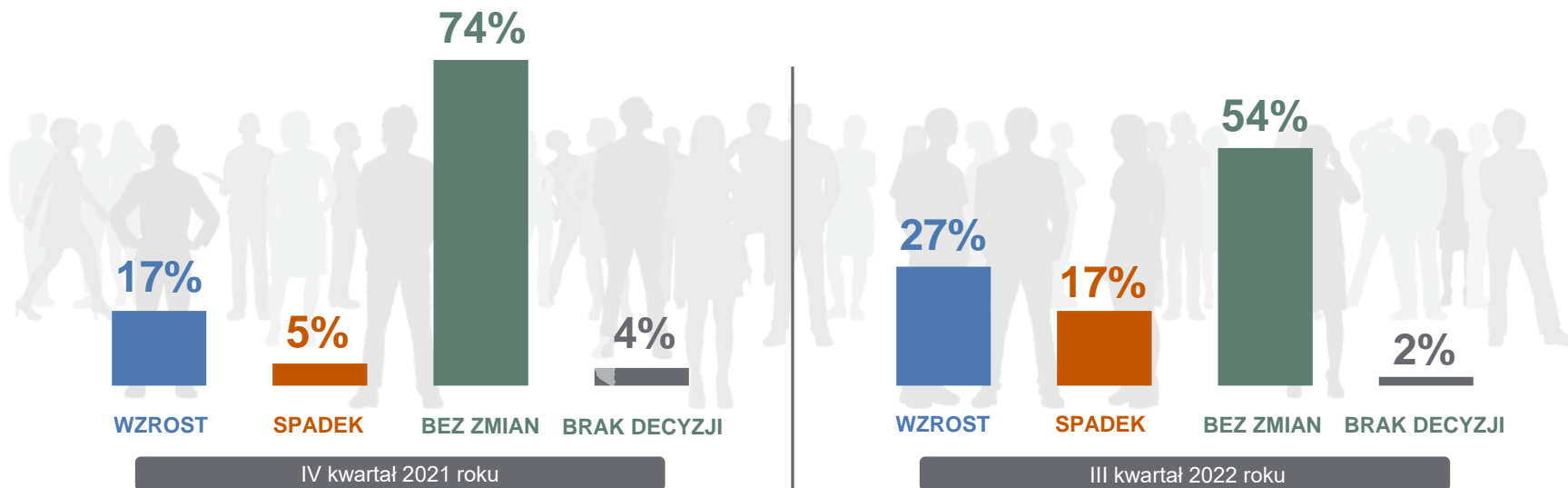
Prognozy zatrudnienia w Polsce

W raporcie ManpowerGroup polscy pracodawcy zdradzają swoje plany rekrutacyjne na czas od października do grudnia 2022 roku. 24% firm planuje powiększać swoje zespoły, tyle samo prognozuje redukcję etatów. 48% organizacji chce pozostawić liczbę pracowników na niezmiennym poziomie, a 4% pracodawców nie zna planów personalnych na najbliższy kwartał. Prognoza netto zatrudnienia dla Polski, będąca odzwierciedleniem nastrojów rekrutacyjnych firm wynosi +1%.



Prognozy zatrudnienia w Polsce

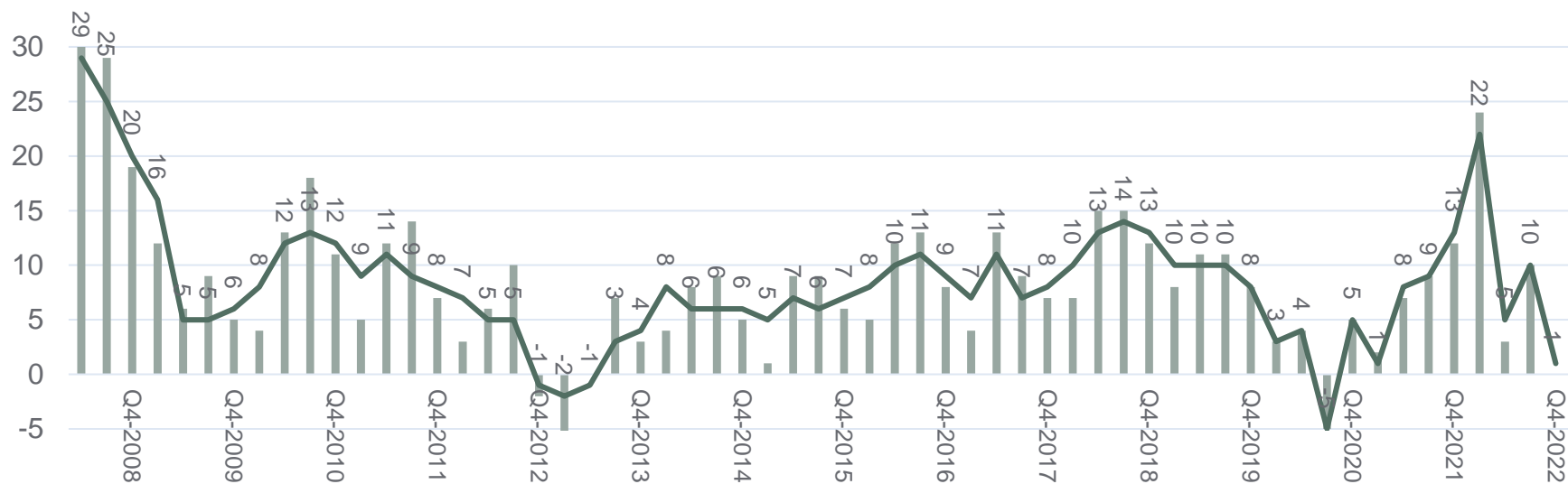
Prognoza netto zatrudnienia w ujęciu kwartalnym spadła o 9 punktów procentowych (z +10%), natomiast w porównaniu do wyniku notowanego w analogicznym okresie ubiegłego roku jest niższa o 12 punktów procentowych (z +13%).



Prognozy zatrudnienia w Polsce

Dane o prognozie netto zatrudnienia w ujęciu historycznym

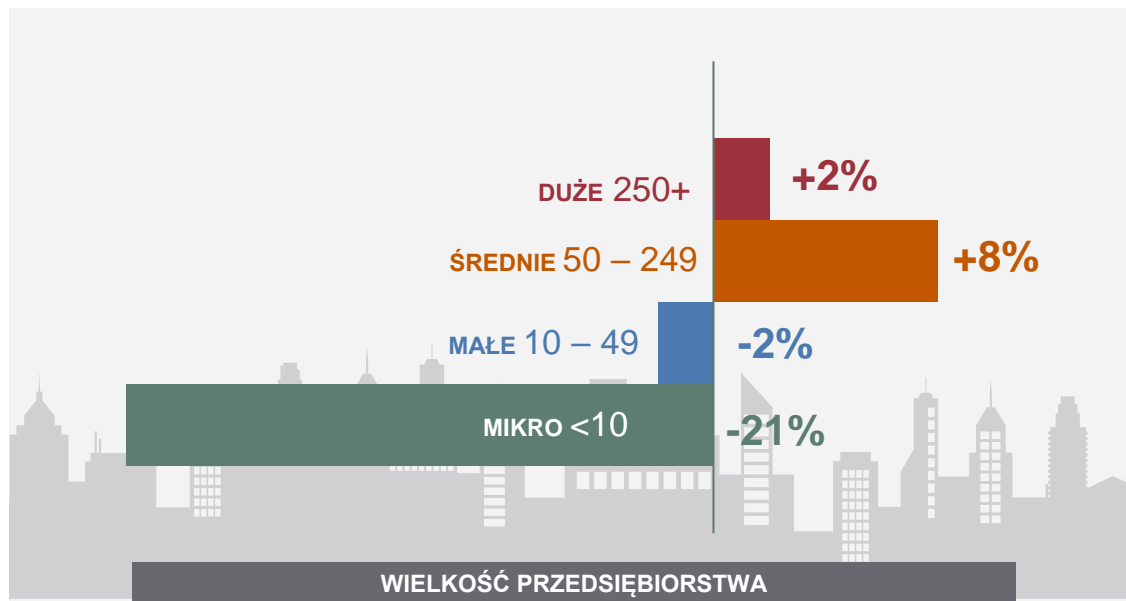
■ Prognoza netto — Prognoza netto po korekcie sezonowej



Prognozy zatrudnienia według kategorii wielkości przedsiębiorstw

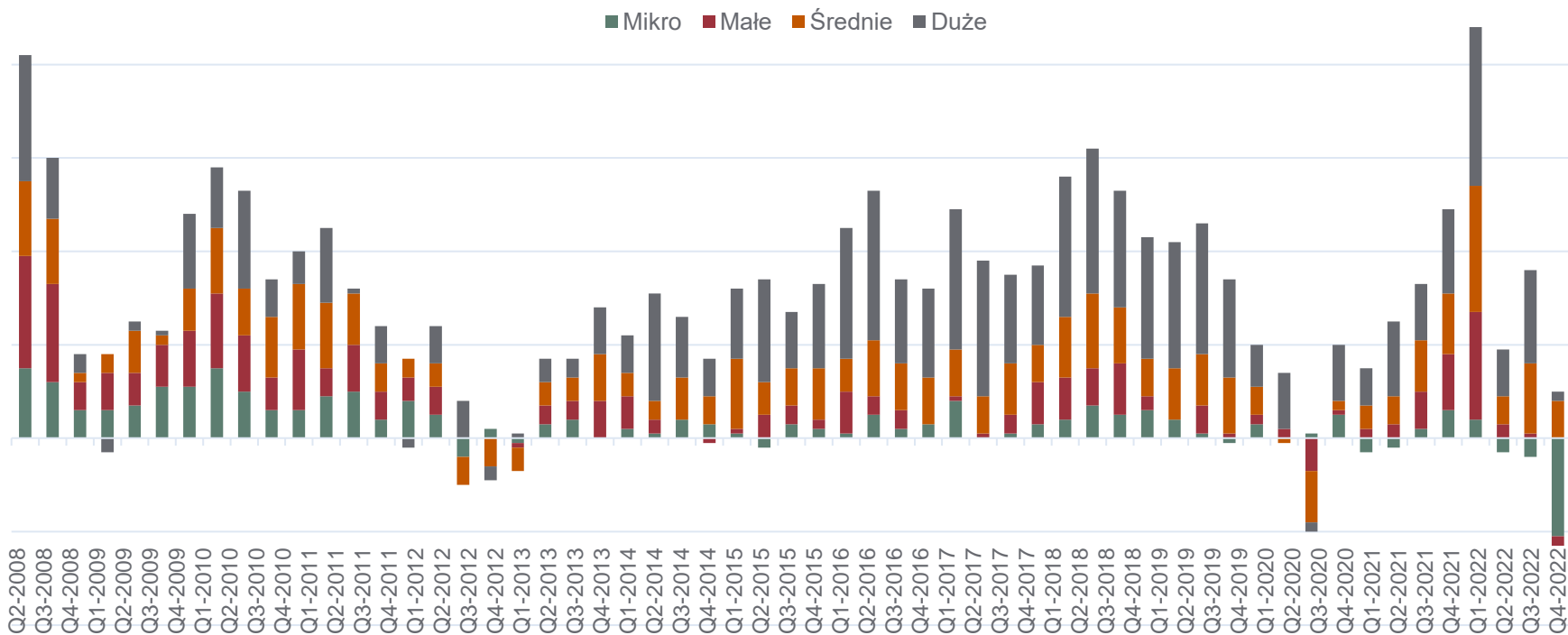
W IV kwartale 2022 roku pozytywne prognozy zatrudnienia przewidywane są w dwóch z czterech kategorii wielkości organizacji.

Chęć rozbudowy zespołów deklarują średnie przedsiębiorstwa z prognozą +8% oraz duże organizacje, planujące niewielki wzrost zatrudnienia (+2%). Małe organizacje prognozują redukcje etatów wskazując prognozę na poziomie -2%. Największe zmiany w zespołach przewidują mikroprzedsiębiorstwa z prognozą -21%.



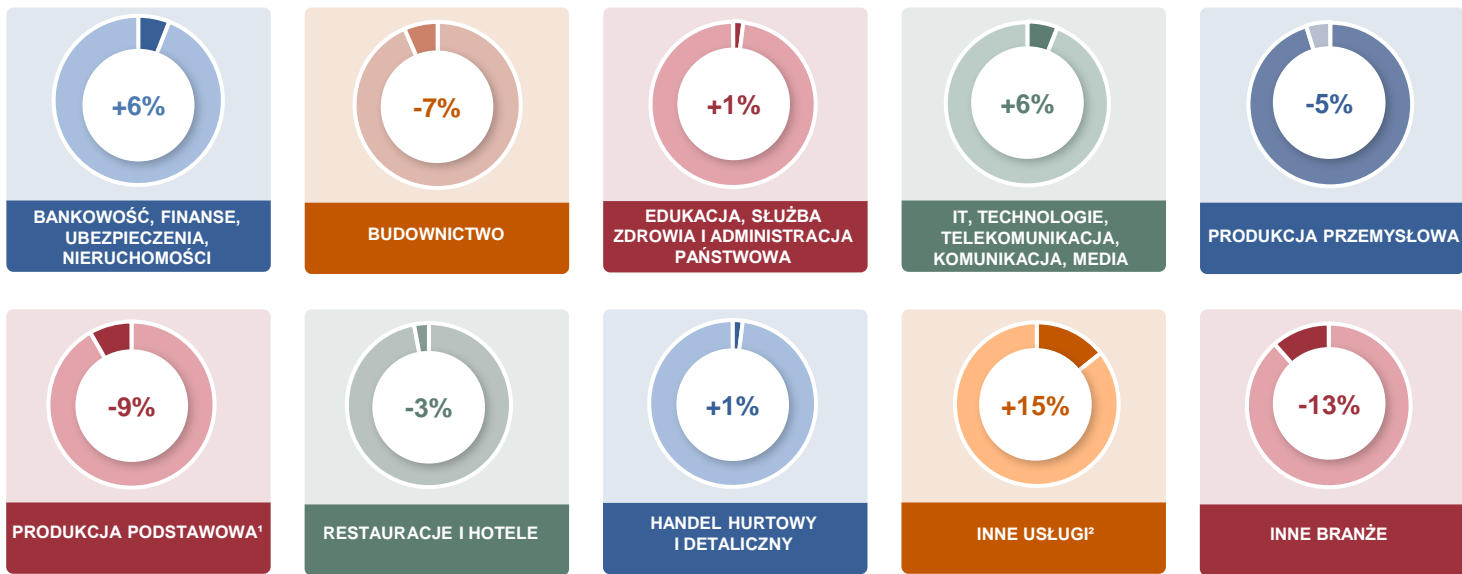
Prognozy zatrudnienia według wielkości firm

Udział firm reprezentujących cztery wielkości organizacji w kształtowaniu trendu wzrostowego lub spadkowego prognoz zatrudnienia



Porównanie sektorów

W IV kwartale 2022 roku rozbudowę zespołów przewidują przedsiębiorcy z 5 spośród 10 analizowanych sektorów. Najbardziej intensywne działania rekrutacyjne planują przedstawiciele obszaru bankowości i finansów oraz IT, technologii, telekomunikacji, komunikacji i mediów.

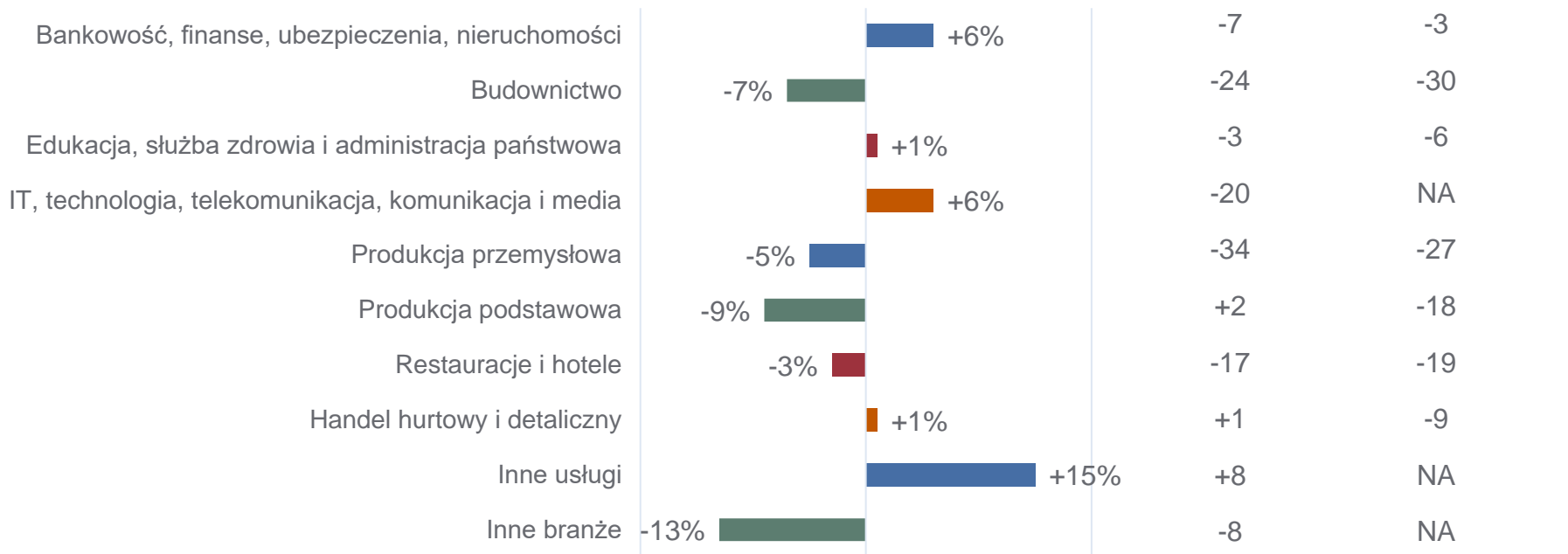


1. Produkcja podstawowa: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolówstwo.

2. Inne usługi: Badania i nauka, Administracja i wsparcie biznesu, Pozostała działalność usługowa.

Porównanie sektorów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2022



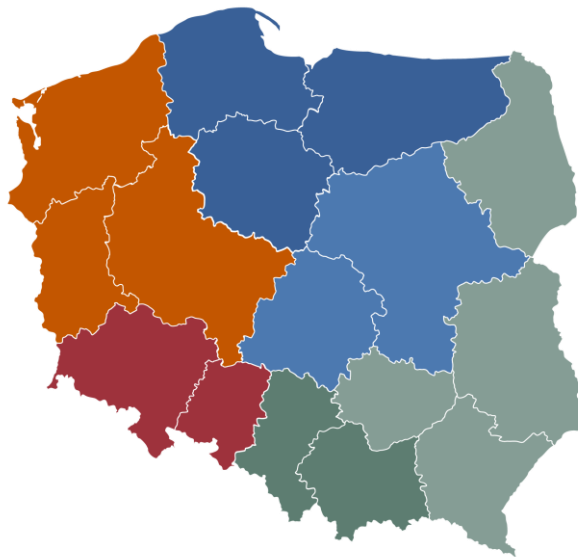
NA: Dane niedostępne

Od I kwartału 2022 roku liczba sektorów została powiększona o 3 nowe: IT, technologie, telekomunikacja, komunikacja i media; Inne usługi; Inne branże. Ze względu na brak dostępnych danych dla wcześniejszych kwartałów pokazanie prognozy dla tych sektorów w ujęciu historycznym nie jest możliwe.

Porównanie regionów

W IV kwartale 2022 roku wzrost zatrudnienia prognozowany jest w 3 z 6 regionów Polski. Najbardziej optymistyczne plany rekrutacyjne zgłaszają firmy zlokalizowane w południowo-zachodnim regionie kraju (+11%). Działania rekrutacyjne planują też przedsiębiorcy z Centrum (+4%) i Północy (+2%). Zatrudnienie pozostanie na niezmiennym poziomie w organizacjach zlokalizowanych na Wschodzie (0). Redukcję etatów przewidują natomiast firmy z regionu północno-zachodniego (-3%) oraz południowego (-5%).

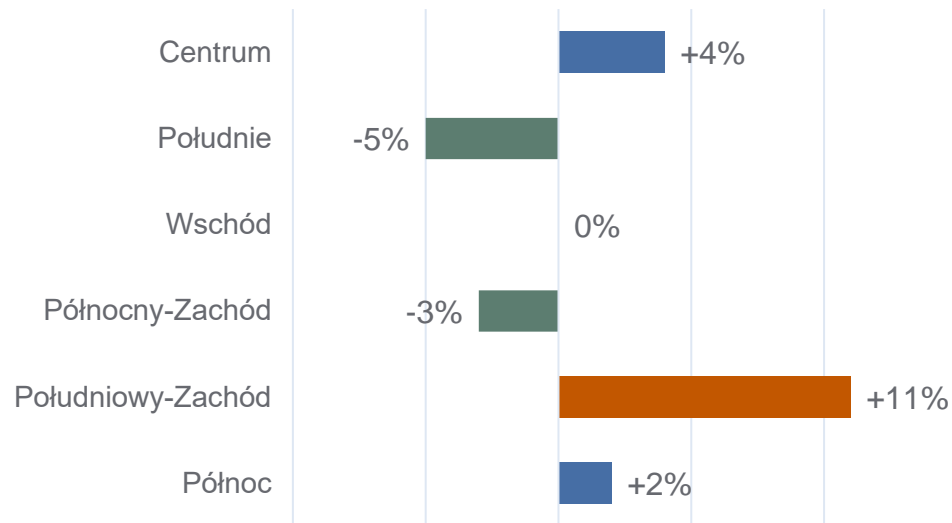
Południowy-Zachód	+11%
Centrum	+4%
Północ	+2%
Wschód	0%
Północny-Zachód	-3%
Południe	-5%



Regiony Polski według podziału Eurostatu: Centralny (łódzkie, mazowieckie), Południowo-Zachodni (dolnośląskie, opolskie), Południowy (małopolskie, śląskie), Północno-Zachodni (wielkopolskie, zachodniopomorskie, lubuskie), Północny (kujawsko-pomorskie, warmińsko-mazurskie, pomorskie), Wschodni (lubelskie, podkarpackie, świętokrzyskie, podlaskie).

Porównanie regionów

Prognoza netto zatrudnienia dla IV kwartału 2022



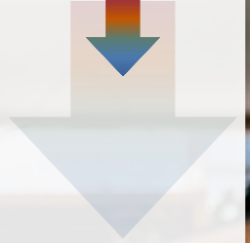
Zmiana od III kwartału 2022 (w punktach procentowych)

Zmiana od IV kwartału 2021 (w punktach procentowych)

-10	-10
-8	-19
-2	-9
-16	-15
-5	-2
-8	-6

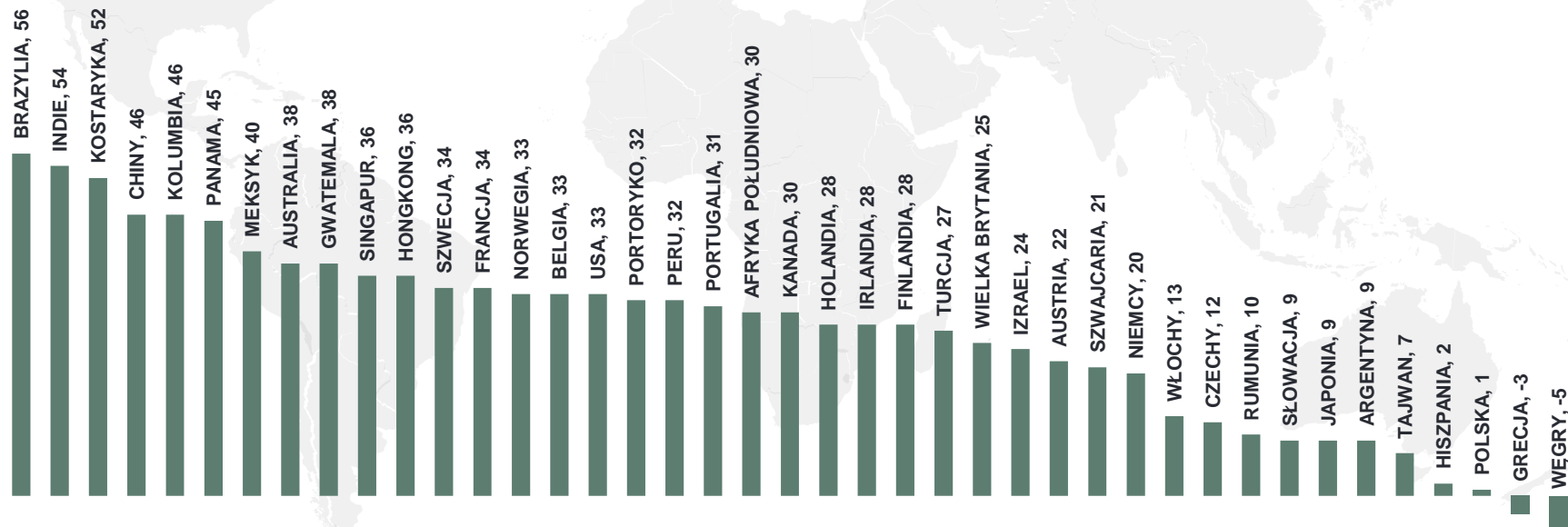


PERSPEKTYWY ZATRUDNIENIA NA ŚWIECIE



Perspektywy zatrudnienia na świecie

Pracodawcy w 39 na 41 krajów spodziewają się pozytywnych perspektyw zatrudnienia.



Wyniki dla regionu EMEA (Europa, Bliski Wschód, Afryka)

Prognozy zatrudnienia w regionie EMEA pozostają na takim samym poziomie w porównaniu z IV kwartałem 2021, przy jednoczesnym spadku o 3 punkty procentowe w stosunku do III kwartału 2022.

Prognozy zatrudnienia różnią się w zależności od regionu – największą chęć rozbudowy zespołów deklarują pracodawcy w Szwecji (+34%), Francji (+34%), Norwegii (+33%) i Belgii (+33%), a najbardziej ostrożni w prognozach rekrutacyjnych są firmy na Węgrzech (-5%), w Grecji (-3%) i Polsce (+1%).

NAJWYŻSZE PROGNOZY:

Szwecja (+34%), Francja (+34%),
Norwegia (+33%) i Belgia (+33%)

NAJNIŻSZE PROGNOZY:

Węgry (-5%), Grecja (-3%),
Polska (+1%) i Hiszpania (+2%)



Wyniki dla regionu Ameryk

We wszystkich 11 rynkach Ameryki Północnej, Środkowej i Południowej pracodawcy przewidują wzrost liczby etatów w IV kwartale 2022 roku.

W Ameryce Środkowej i Południowej największą chęć rozbudowy zespołów deklarują organizacje w Brazylii (+56%), Kostaryce (+52%) i Kolumbii (+46%).

W Ameryce Północnej, pracodawcy w Kanadzie (+30%) i Stanach Zjednoczonych (+33%) odnotowują nieznaczne spadki prognoz zatrudnienia w porównaniu z poprzednim kwartałem, odpowiednio -8% i -5%, podczas gdy Portoryko deklaruje ogólną prognozę na poziomie +32%.

NAJWYŻSZE PROGNOZY:

Brazylia (+56%), Kostaryka (+52%)
i Kolumbia (+46%)

NAJNIŻSZE PROGNOZY:

Argentyna (+9%), Kanada (+30%),
i Portoryko (+32%)



Wyniki dla regionu Azji i Pacyfiku

Organizacje z Indii (+54%), Chin (+46%) i Australii (+38%) deklarują najwyższe prognozy rekrutacyjne.

Region Azji i Pacyfiku jest jedynym regionem, w którym prognozy zatrudnienia na IV kwartał 2022 są wyższe w porównaniu z poprzednim kwartałem (6 punktów) i wykazują 20-punktowy wzrost w stosunku do IV kwartał 2021.

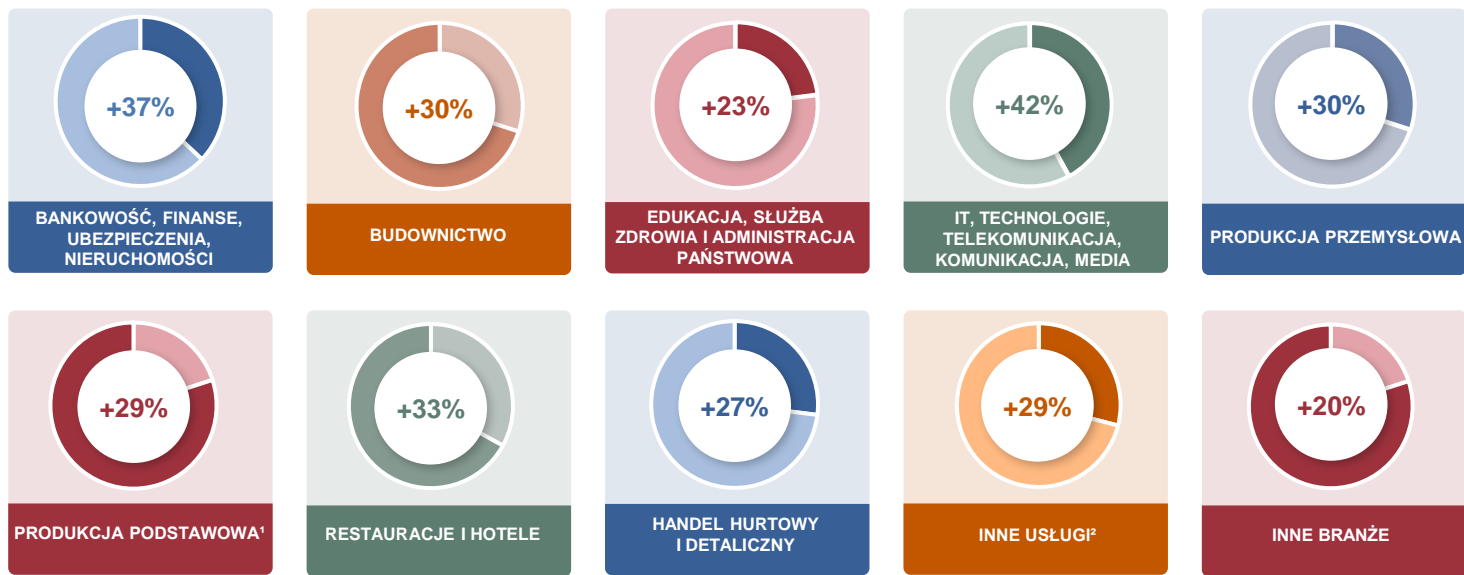
NAJWYŻSZE PROGNOZY:
Indie (+54%), Chiny (+46%)

NAJNIŻSZE PROGNOZY:
Tajwan (+7%), Japonia (+9%)



Perspektywy zatrudnienia w 10 sektorach na świecie

W ujęciu globalnym największą chęć pozyskiwania nowych pracowników deklarują przedsiębiorcy reprezentujący sektor IT, technologii, telekomunikacji, komunikacji i mediów (+42%) oraz Bankowości, finansów, ubezpieczeń i nieruchomości (+37%). Kandydaci mogą też liczyć na dużą liczbę ofert w branży Restauracji & hotelarstwa (+33%).



1. Produkcja podstawowa: Kopalnie/Przemysł wydobywczy, Energetyka/Gazownictwo/Wodociągi oraz Rolnictwo/Leśnictwo/Rybolówstwo.

2. Inne usługi: Badania i nauka, Administracja i wsparcie biznesu, Pozostała działalność usługowa.



O BADANIU MANPOWERGROUP

O raporcie Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia

Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia dla IV kwartału 2022 roku powstał na bazie badania przeprowadzonego w lipcu 2022 roku. To badanie odnoszące się do przyszłych planów zatrudnienia, wykorzystywane na całym świecie jako kluczowy wskaźnik gospodarczy. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia cieszy się popularnością, gdyż jest:

Wyjątkowy

Jedynе badanie o tak dużym rozmiarze, zakresie i długiej historii. Barometr ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia to analiza o największym światowym zasięgu, w którym pracodawcy informują o planach zatrudnienia w nadchodzącym kwartale. W przeciwieństwie do innych retrospektywnych badań, nie koncentruje się na tym, co miało miejsce w przeszłości, lecz wybiega w przyszłość.

Niezależny

We wszystkich krajach i regionach badanie prowadzone jest na reprezentatywnej próbie pracodawców. Respondenci nie pochodzą z bazy klientów ManpowerGroup.

Wiarygodny

Badanie opiera się na wywiadach przeprowadzonych z ponad 41 tys. pracodawców w 41 krajach i terytoriach, reprezentujących firmy prywatne i organizacje z sektora publicznego, w celu zmierzenia planów zatrudnienia w kolejnych kwartałach. Dzięki reprezentatywnej próbie możliwe jest przedstawienie prognozy zatrudnienia dla poszczególnych sektorów i regionów.

Precyzyjny

Od ponad pięć dekad badanie to czerpie informacje z odpowiedzi na jedno pytanie: „Jakie są przewidywania dotyczące zmian w całkowitym zatrudnieniu firmy w Pani/Pana oddziale w ciągu trzech miesięcy, do końca grudnia 2022 roku, w porównaniu do obecnego kwartału?”.

Metodyka badania

Metodyka użyta do zebrania danych dla Barometru ManpowerGroup Perspektyw Zatrudnienia, odnoszącego się do IV kwartału 2022 roku, została zdigitalizowana na wszystkich 41 rynkach. Do końca 2021 roku z ankietowanymi kontaktowano się telefonicznie. Obecnie, ze względu na powszechne wprowadzenie pracy zdalnej i większą zależność od internetu, odpowiedzi zbierane są drogą elektroniczną.

Ankietowani są członkami platform online, korzystających z metody double opt-in i są zachęceni do wypełnienia ankiety. Zadane pytanie i profil ankietowanego pozostały bez zmian. Rozmiary przedsiębiorstw i sektorów zostały ujednolicone, aby umożliwić międzynarodowe porównania.

WIĘCEJ DANYCH O PLANACH ZATRUDNIENIA FIRM NA SWIECIE



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®

ManpowerGroup



Talent
Solutions®

ManpowerGroup